



Verhaltenskodex – Code of Conduct

Karl Wilhelm GmbH

Der Verhaltenskodex der Karl Wilhelm GmbH (in der Folge Karl Wilhelm) ist eine der Möglichkeiten, wie wir die Werte von Karl Wilhelm in die Praxis umsetzen. Er basiert auf der Erkenntnis, dass alles, was wir im Zusammenhang mit unserer Arbeit bei Karl Wilhelm tun, an den höchstmöglichen Standards für ethisches Geschäftsverhalten gemessen wird und werden sollte.

Bitte lesen Sie den Kodex und die Werte von Karl Wilhelm sorgfältig durch. Wir sollten dabei bedenken, dass jeder von uns persönlich dafür verantwortlich ist, die Grundsätze des Kodex und der Werte in seine Arbeit einzubeziehen und andere Mitarbeiter dazu zu ermutigen, dies auch zu tun.

Wer muss unseren Kodex befolgen?

Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie den Kodex kennen und befolgen. Andernfalls kann es zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses kommen. Obwohl der Kodex speziell für Mitarbeiter verfasst wurde, erwarten wir auch von den Mitgliedern unserer erweiterten Belegschaft (Zeitarbeiter, Lieferanten und unabhängige Auftragnehmer) und anderen Personen, die vorübergehend mit der Ausführung von Arbeiten oder Dienstleistungen für Karl Wilhelm beauftragt werden, dass sie den Kodex im Zusammenhang mit ihrer Arbeit für uns befolgen. Wenn ein Mitglied unserer erweiterten Belegschaft oder ein anderer betroffener Serviceanbieter den Kodex nicht befolgt, kann dies zur Beendigung der Geschäftsbeziehung mit Karl Wilhelm führen.

I. Einander unterstützen und respektieren

Unsere Grundsätze

Karl Wilhelm ist fest entschlossen Belästigung, Diskriminierung, Fehlverhalten, missbräuchliches Verhalten und Vergeltungsmaßnahmen zu unterbinden und wirksam darauf zu reagieren. Zu diesem Zweck hält sich Karl Wilhelm an folgende Leitprinzipien:

Selbstverpflichtung: Karl Wilhelm setzt ein Zeichen des Engagements für ein respektvolles, sicheres und integratives Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter und Mitglieder der erweiterten Belegschaft.

Fairness und Konsistenz: Karl Wilhelm stellt sicher, dass Einzelpersonen in allen Aspekten respektvoll, fair und mitfühlend behandelt werden und wendet Richtlinien, Verfahren und Ergebnisse konsequent an, unabhängig davon, wer beteiligt ist.

Verantwortlichkeit: Karl Wilhelm macht alle Personen für ihre Handlungen verantwortlich und stellt sicher, dass diese Personen gegebenenfalls auch andere Personen zur Verantwortung ziehen.



Unsere Praxis

Im Einklang mit den Grundsätzen wird von allen Mitarbeitern erwartet, dass sie alles in ihrer Macht stehende tun, um ein unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jeder die Möglichkeit hat, sein volles Potenzial auszuschöpfen, und das frei von Belästigung, Einschüchterung, Voreingenommenheit und ungesetzlicher Diskriminierung ist.

Chancengleichheit bei der Beschäftigung

Die Beschäftigung bei uns basiert ausschließlich auf individuellen Verdiensten und Qualifikationen, die in direktem Zusammenhang mit der beruflichen Kompetenz stehen. Wir verbieten strengstens ungesetzliche Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Veteranenstatus, nationaler Herkunft, Abstammung, Schwangerschaftsstatus, Geschlecht, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Alter, Familienstand, geistiger oder körperlicher Behinderung, medizinischem Zustand, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten Eigenschaften. Wir treffen auch alle angemessenen Vorkehrungen, um unseren Verpflichtungen gemäß den Gesetzen zum Schutz der Rechte von Menschen mit Behinderungen nachzukommen.

Belästigung, Diskriminierung und Mobbing

Karl Wilhelm verbietet Diskriminierung, Belästigung und Mobbing in jeglicher Form - verbal, physisch oder visuell. Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie von einer Person bei Karl Wilhelm belästigt oder diskriminiert wurden, empfehlen wir Ihnen dringend, den Vorfall sofort der Geschäftsführung zu melden.

Drogen und Alkohol

Unser Standpunkt zum Alkohol- und Drogenmissbrauch ist einfach: Er ist mit der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter unvereinbar und wird von uns nicht geduldet. Der Konsum von Alkohol ist in unseren Gebäuden verboten. Illegale Drogen sind in unseren Gebäuden ebenfalls strengstens verboten. Wenn der begründete Verdacht besteht, dass dieses Verbot nicht eingehalten wird, kann dies zur Beendigung der Geschäftsbeziehung mit Karl Wilhelm führen.

II. Wahrung der Vertraulichkeit

Jeder Mitarbeiter von Karl Wilhelm ist verpflichtet vertrauliche Interna nicht preiszugeben. Darüber hinaus verpflichtet sich jeder Mitarbeiter Geschäftsgeheimnisse und anderes vertrauliches geistiges Eigentum geheim zu halten.

Bilder die von Ihnen oder Gästen bei Karl Wilhelm aufgenommen werden, dürfen ebenfalls keine vertraulichen Informationen von Karl Wilhelm preisgeben.

Schließlich werden einige von uns familiäre oder andere persönliche Beziehungen zu Personen haben, die bei unseren Konkurrenten oder Geschäftspartnern beschäftigt sind. Wie in den meisten Fällen gilt auch hier der gesunde Menschenverstand. Erzählen Sie Ihrer Lebensgefährtin oder Ihren Familienmitgliedern nichts vertrauliches, und bitten Sie sie nicht um vertrauliche Informationen über ihr Unternehmen.



Geistiges Eigentum

Die Rechte an geistigem Eigentum von Karl Wilhelm (unsere Logos, Geschäftsgeheimnisse und "Know-How") gehören zu unseren wertvollsten Vermögenswerten. Die unbefugte Nutzung kann zu ihrem Verlust oder zu einer erheblichen Wertminderung führen. Sie dürfen die Logos oder andere geschützte Informationen oder das Eigentum von Karl Wilhelm niemals ohne vorherige Genehmigung der Geschäftsführung für geschäftliche oder kommerzielle Zwecke verwenden. Wir empfehlen Ihnen dringend, jeden vermuteten Missbrauch von Marken, Logos oder anderem geistigen Eigentum von Karl Wilhelm der Geschäftsleitung zu melden.

Respektieren Sie auch die geistigen Eigentumsrechte anderer. Die unangemessene Nutzung des geistigen Eigentums anderer kann für Karl Wilhelm und Sie straf- und zivilrechtliche Folgen haben.

Unternehmensausrüstung

Karl Wilhelm stellt die Maschinen, Prozesse und Geräte zur Verfügung, die benötigt werden, um effektive Arbeit zu erledigen. Karl Wilhelm zählt darauf, dass jeder Mitarbeiter verantwortungsbewusst und nicht verschwenderisch mit den zur Verfügung gestellten Ressourcen umgeht. Firmengelder, Ausrüstung, Maschinen und andere Sachwerte dürfen nur für die Wertschöpfung im und am Unternehmen verwendet werden. Die Verwendung für rein persönliche Zwecke, sind unverzüglich der Geschäftsführung zu melden und abzustimmen.

Das Geld von Karl Wilhelm ausgeben

Ein zentraler Wert von Karl Wilhelm ist seit jeher der vernünftige Umgang mit Geld. Wenn Sie Geld im Namen von Karl Wilhelm ausgeben, stellen Sie sicher, dass die Kosten angemessen sind, in direktem Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit des Unternehmens stehen und durch entsprechende Unterlagen belegt sind. Halten Sie immer den geschäftlichen Zweck fest. Wenn Sie unsicher sind, ob Sie Geld ausgeben oder eine Ausgabe zur Erstattung einreichen sollen, fragen Sie die Geschäftsführung. Die Geschäftsführung ist für alle Ausgaben und Spesen ihrer Mitarbeiter verantwortlich und sollte diese Ausgaben und Spesen sorgfältig prüfen, bevor sie sie genehmigt.

Meldung von finanziellen oder buchhalterischen Unregelmäßigkeiten

Es versteht sich von selbst, dass Sie sich niemals in irgendeiner Weise in die Prüfung der Finanzunterlagen von Karl Wilhelm einmischen dürfen. Ebenso sollten Sie niemals Aufzeichnungen oder Konten fälschen, einschließlich Zeitberichte, Spesenabrechnungen und andere Karl Wilhelm-Aufzeichnungen.

Wenn Sie eines der oben genannten Verhaltensweisen oder Unregelmäßigkeiten im Zusammenhang mit finanzieller Integrität oder steuerlicher Verantwortung vermuten oder beobachten, egal wie geringfügig, melden Sie diese unverzüglich der Geschäftsführung.



III. Befolgen Sie das Gesetz

Karl Wilhelm nimmt seine Verantwortung für die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sehr ernst, und von jedem von Ihnen wird erwartet, dass Sie die geltenden rechtlichen und gestzlichen Anforderungen und Verbote einhalten. Auch wenn es für niemanden möglich ist, alle Aspekte aller geltenden Gesetze zu kennen, sollten Sie die wichtigsten Gesetze und Vorschriften, die für Ihre Arbeit gelten, kennen.

Anti-Bestechungsgesetze

Wie alle Unternehmen unterliegt auch Karl Wilhelm einer Vielzahl von Gesetzen, sowohl in Deutschland als auch in anderen Ländern, die Bestechung in praktisch allen Geschäftsbereichen verbieten. Die Regel für uns bei Karl Wilhelm ist einfach: Bestechen Sie niemanden, zu keiner Zeit und aus keinem Grund!

IV. Schlussfolgerung

Es ist unmöglich, jedes mögliche ethische Szenario zu beschreiben, mit dem wir konfrontiert werden könnten. Stattdessen verlassen wir uns auf das gute Urteilsvermögen und den gesunden Menschenverstand, um einen hohen Integritätsstandard für uns und unser Unternehmen aufrechtzuerhalten. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie sich an den Geist dieses Kodex halten. Manchmal ist es nicht einfach, das Richtige zu tun. Wenn Sie sich nicht sicher sind, scheuen Sie sich nicht, Fragen an die Geschäftsführung zu stellen.

Die Geschäftsführung.

Karl Wilhelm GmbH

Mechanische Werkstatt · Blechverarbeitung

In der Habach 1a Tel. 02 71 / 77 25 40

57250 Netphen · Kreis-Tiefenbach

[Handwritten signature]